

# Cómo mejorar el clima laboral: plantilla, estrategias y ejemplos

Todos buscamos el éxito y gran parte de esto es el aspecto profesional, pero esto solo lo puedes alcanzar cuando realmente logras disfrutar de tu felicidad laboral. La clave para lograr esto es trabajar bajo un clima laboral sano y agradable.

En esta guía te entregamos 5 estrategias con ejemplos que puedes implementar en tu organización. Además te obsequiamos una plantilla con algunas ideas de preguntas que puedes hacerle a tus colaboradores de la empresa en las encuestas de clima laboral. ¡Hay que tomar acción sobre ello! ¡Toma nota!

## 1 Deja claro que existe <tolerancia cero> para cualquier tipo de acoso o abuso.

**Toma en serio cualquier acusación y verifica que se investigue a fondo.** Recuerda que es indispensable que en tu organización y equipo de trabajo se tenga un programa de prevención establecido, como por ejemplo, códigos de ética, protocolos de acción y medidas de apoyo a las víctimas frente al acoso laboral.



**Ejemplo:** enfrentar una situación de acoso por parte de un líder.

Una política de cero tolerancia comunicará y demostrará la importancia que le das al bienestar de todos los colaboradores y las consecuencias que puede tener un acto de este tipo sin importar el rango, puesto o habilidades profesionales.

## 2 Promueve el bienestar.

Las personas son el activo más valioso de toda organización. La productividad de los colaboradores depende del entorno de la empresa y de las políticas de bienestar. Gracias a esto la organización conserva la buena voluntad, sentido de pertenencia y lealtad de todos los equipos.



**Ejemplo:** implementa dentro de tu plan de beneficios clases de yoga y otras actividades físicas

Tener beneficios para el bienestar de todos los colaboradores es esencial para la motivación, productividad y buen clima. Es por esto que el módulo de beneficios de Buk te ayuda a crear a tu medida un amplio catálogo de beneficios para todos los gustos de los colaboradores promoviendo un mejor clima y bienestar. Descuentos de gimnasio, clases de yoga, bonos para bicicletas entre otros.

¿Ya conocías nuestro módulo de beneficios?

[Agenda una llamada](#)

## 3 Establece una política justa para todos los colaboradores.

Las políticas deben ser aplicadas para todos en la organización, independientemente del cargo que se tenga. Si tu política cambia asegúrate que todos lo sepan.

**Ejemplo:** Crea una política laboral justa con estas características.

- ✓ Debe comprender criterios de igualdad, sin arbitrariedades y con fundamentos sólidos.
- ✓ No debe contradecirse a sí misma; por lo tanto, debe ser acorde a los valores, filosofía y propósito de la empresa.
- ✓ Las políticas deben estar vinculadas únicamente a propósitos laborales. Es decir, pensada para que los colaboradores cumplan con su productividad.

## 4 Mejora el acceso a servicios de salud y salud mental.

En el mundo laboral existen algunos factores que pueden perjudicar el bienestar y la salud de los colaboradores como:

- ✗ La carga laboral excesiva o insuficiente.
- ✗ Poca flexibilidad de horarios.
- ✗ Falta de desarrollo profesional.
- ✗ Falta de comunicación, participación y autonomía.



**Ejemplo:** Planes de salud como beneficios laborales

Incentivar la salud y ofrecer diferentes programas a tus colaboradores como

- ➔ Medicina prepagada.
- ➔ Seguros de vida.
- ➔ Servicios dentales.

También es importante que tengas presente que tus colaboradores deben cuidar su salud mental, ofrecer planes o descuentos con expertos en la salud mental harán la diferencia en el rendimiento de tus colaboradores.



## 5 Reconoce el buen desempeño.



Quizás este punto te parecería obvio, si bien es cierto existen muchos colaboradores que aman su trabajo, el reconocimiento hace parte de ello. Motivar a las personas, resaltarlas y aplaudirlas harán que su motivación no se apague y que esta persona continúe dando lo mejor de sí para los resultados en común.

**Ejemplo:** Organiza una vez al mes el "colaborador del mes".

Que todas las personas de cada área voten por uno de sus compañeros y se reconozca su desempeño en el mes. Puedes retribuir con:

- Merchandising de la empresa.
- Un diploma de colaborador del mes.

- Un día libre.
- Puntos para canjear.

Destaca a tus colaboradores o compañeros por sus habilidades o logros obtenidos Con nuestro módulo de Comunicación y Reconocimiento.

[Agenda una llamada](#)

Ya tienes las estrategias y los ejemplos. Ahora es tiempo de poner a prueba el estado de tu empresa, la percepción y sensación de los colaboradores. A continuación te dejamos una plantilla con las preguntas que debes hacer en las encuestas para medir el clima laboral.

¡Te obsequiamos una plantilla!

Una encuesta para los colaboradores es un proceso que te ayudará a medir algunos factores que contribuyen a las tasas de participación y retención del talento.

[Descargar](#)



Es por esto que con el Módulo de encuestas de Buk podrás crear diferentes encuestas 100% a las necesidades de tu empresa como clima laboral, seguimientos, heatmap y muchas funciones más.

[Agenda una llamada](#)